

# Leistungen für unsere Projektteilnehmer

- › Weiterbildungsberatung zu Angeboten der im Bezirk ansässigen Bildungsdienstleister
- › Coaching zur beruflichen Wiedereingliederung
- › Vermittlung in betriebliche Trainingsmaßnahmen und Betreuung während des Praktikums
- › Veröffentlichung des Bewerbungsprofils auf unserer Online-Jobbörse
- › Aktiver Erfahrungsaustausch der Teilnehmer über die Arbeitsplatzrecherche in unserem Online-Forum und in unseren Teilnehmertreffen
- › Teilnahme an Netzwerkveranstaltung zu Themen des demographischen Wandels und der Personalpolitik mit Unternehmern des Bezirks
- › Regelmäßige Treffen der Projektteilnehmer

# Unsere Kooperationspartner

Marzahn-Hellersdorfer Wirtschaftskreis e.V.  
*(Unternehmen der freien Wirtschaft in Marzahn-Hellersdorf)*

JobCenter Marzahn-Hellersdorf  
Bundesagentur für Arbeit Berlin Mitte  
Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf  
Zukunft im Zentrum – Team JobMotion



# Informationsveranstaltungen

Interessierte Arbeitssuchende der Zielgruppe 45+ sind herzlich eingeladen an unseren unverbindlichen Informationsveranstaltungen zu den Projektinhalten und Möglichkeiten teilzunehmen.

Termin: immer montags (werktags), 15.00 Uhr  
Teilnahme: Wir bitten um Voranmeldung!  
E-Mail: [rusch@arbeit-bis-ins-alter.de](mailto:rusch@arbeit-bis-ins-alter.de) oder [ihlenburg@arbeit-bis-ins-alter.de](mailto:ihlenburg@arbeit-bis-ins-alter.de)  
Telefon: 030-54 70 36 52

## Kontakt

PEB-Projekt: Arbeit bis ins Alter in Marzahn-Hellersdorf  
Gewerbepark Georg-Knorr  
Georg-Knorr-Straße 4, Haus 1, Aufgang F2  
12681 Berlin  
E-Mail: [jan.ebel@arbeit-bis-ins-alter.de](mailto:jan.ebel@arbeit-bis-ins-alter.de)  
Telefon: 030-54 70 36 52 · Fax: 030-54 70 36 57  
[www.arbeit-bis-ins-alter.de](http://www.arbeit-bis-ins-alter.de)



## Arbeit bis ins Alter



PEB-Projekt: Arbeit bis ins Alter in Marzahn-Hellersdorf in Kooperation mit der Bundesagentur für Arbeit Berlin Mitte und dem JobCenter Marzahn-Hellersdorf



## Die demographische Herausforderung

Noch ist es in deutschen Unternehmen in der Personalpolitik gängige Praxis, dass Beschäftigte der Altersgruppe 45+ auf den Ruhestand vorbereitet werden. Allerdings stehen nun die Unternehmen in Zeiten des demographischen Umbruchs vor der Herausforderung Altersstrukturen zu schaffen, die es ermöglichen, die betriebliche Leistungsfähigkeit zu erhalten.

Das aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds geförderte Projekt Arbeit bis ins Alter in Marzahn-Hellersdorf hat zur Zielstellung, im engen Zusammenwirken zwischen bezirklicher Wirtschaft und Politik, neue Handlungsansätze und Instrumente auf bezirklicher Ebene zur Bewältigung der kommenden Arbeitsmarktanforderungen im Bereich der künftigen Personalpolitik zu entwickeln.

*Das Projekt „Arbeit bis ins Alter in Marzahn-Hellersdorf“ wird gefördert aus Mitteln der EU (Europäischen Sozialfonds).*



Aus diesem Grund unterstützen wir aktiv die Arbeitsmarktchancenverbesserung von Arbeitssuchenden der Zielgruppe 45+ durch:

- › **Eingliederung** ins Berufsleben über betriebliche Trainingsmaßnahmen
- › **Beratung** von älteren Arbeitssuchenden zu geeigneten Qualifizierungs- und Weiterbildungsangeboten im Bezirk in Zusammenarbeit mit verschiedenen in Marzahn-Hellersdorf ansässigen, zertifizierten Bildungsdienstleitern, unter Berücksichtigung des aktuellen unternehmerischen Bedarfs.
- › **Beurteilung** der aktuellen Arbeitsmarktchancen unserer Teilnehmer sowie das Aufzeigen von Möglichkeiten und Wegen diese Chancen zu verbessern.
- › **Begleitung und Unterstützung** von Arbeitssuchenden der Zielgruppe 45+ bei der Vermittlung in sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse.
- › Breit angelegte **Öffentlichkeitsarbeit**, um dem Irrglauben, dass Alter mit Leistungsminderung in Zusammenhang steht, entgegenzuwirken.

## Unsere Leistungen für Klein- und Mittelständische Unternehmen

- › Fördermittelberatung von Unternehmen, um die erfolgreiche Integration von älteren Arbeitssuchenden ins Berufsleben voranzutreiben.
- › Beratungen zur betrieblichen Altersvorsorge und Alterssicherung der Mitarbeiter
- › Beratung zur Gesundheitsprävention am Arbeitsplatz zur Erhöhung der Leistungsbereitschaft und Mitarbeiterzufriedenheit Ihres Personals
- › Beratung zur Durchführung von neueren personalpolitischen Handlungsinstrumenten wie Arbeitszeitkonten
- › Netzwerkveranstaltungen mit aktuellen personalpolitischen Themen im Hinblick auf den kommenden Fachkräftemangel

Alle Beratungsleistungen stehen den Unternehmen kostenlos zur Verfügung.